

Dialogkafé

Dialogkafé - metode for gruppearbeid

HENSIKT

Hensikten med **Dialogkafé** er å sette i gang og stimulere samtaler og refleksjon i en gruppe i forhold til felles problemstillinger eller temaer.

Dialogkafeen (World Café) som et rom med mulighet for å:

- Utvikle en bevisst samtale om sentrale spørsmål
- Oppdage viktige og kraftfulle spørsmål
- Styrke fellesskapet
- Få tilgang til en felles intelligens, eller utvikle dette
- Katalysere felles læring, læring av hverandre
- Bygge opp felles delt kunnskap
- Skape sosiale verdier sammen
- Skape en positiv fremtid i fellesskap

Dialog er å:

- Dele tanker, erfaringer og meninger for å øke egen og andres forståelse og innsikt
- Refleksjon, stille spørsmål ved egne underliggende antakelser. Være åpen for å forandre syn
- Lytte for å forstå, spørre for å forstå
- Assosiere, bygge på hverandres tanker fremfor å argumentere for eget syn
- Ha fokus på spørsmål og ulike syn fremfor svar og konklusjoner. Det er ikke noe mål å vinne, får rett eller overbevise andre

Kafé

Hvor er det de gode, spennende og kanskje viktige samtalene foregår? Hvor er det vi kan være åpne og undersøkende sammen, hvor det ikke skal presteres eller oppnås resultater?

Mange av oss har sittet på en kafé sammen med en eller flere gode venner eller kolleger og opplevd at ideer og tanker utvikles i fellesskap. Vi skribler på servietter og duker for å tegne og forklare, og for ikke glemme det vi nettopp har kommet frem til. Vi lytter til hverandre, inspireres av hverandre og beveger oss som mennesker. Atmosfæren, at det ikke er jobb og prestasjon, at vi har en åpen og positiv innstilling til hverandre, er avgjørende for det givende samværet.

GJENNOMFØRING

Innledning om tema

Trinn 1: Starte opp dialogen i grupper på 10 personer max 20 min

Trinn 2: Maksimal spredning, nye grupper på tvers på 10 personer max 20 min

Trinn 3: Maksimal spredning, nye grupper på tvers på 10 personer max 15 min

Trinn 4: Tilbake til første gruppe max 20

Oppsummering og avslutning ved hvert bord og hele gruppen

Trinn 1 Deltakerne plasseres rundt bord, og dialogen starter. *Under dialogen er det viktig at gjestene bruker utleverte ark til å tegne og skrive på.* Duken fungerer som en felles hukommelse og som et område for ideutvikling. Spesielt er det effektivt å bruke symboler til å illustrere tanker og ideer.

Trinn 2 og 3

Etter en tid reiser alle unntatt *bordverten* seg og går til forskjellige bord. Bordene består nå altså av 10 personer som alle kommer fra forskjellige bord. Bordverten forteller kort om hva de snakket om på det bordet de nå sitter ved før gjestene bringer dialogen videre og bringer med seg elementer fra de første borddialogene.

Bordverten og gjestene tegner og skriver på arkene slik at gjestenes bidrag blir tatt vare på. Gjestene noterer seg de tankene og innspillene de får, som de vil ta med seg tilbake til egen gruppe etterpå.

Trinn 4 Når alle har fått innblikk i tankene fra de andre bordene, går man tilbake til sitt opprinnelige bord. Der deler alle med hverandre det de nå har opplevd, hvilke nye perspektiver og tanker de har fått kjennskap til. Dette danner grunnlaget for dialogen videre i den opprinnelige gruppen og sammenfatter arbeidet. Det kan være med en prioritering eller en oppsummering som skal presenteres for de andre.

Avslutning Dialogen avsluttes ved at hvert bord sier noe i plenum om hva de vært opptatt av i dialogen og presenterer sluttresultatet for hverandre. Kan hele gruppen samles om noen verdier, noen forståelser, mål, strategier etc.? En slik felles avslutning skal gi et felles fokus for det videre arbeidet.

Håper alle går beriket hver til sitt, og fortsetter samtalene med andre i sin avdeling/enhet.

